



АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

ЗА ПЕРШИЙ КВАРТАЛ 2016 РОКУ



ЗАПОБІГАННЯ І ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ В ОБОРОННОМУ СЕКТОРІ

Подолання корупції є одним із ключових завдань Міністерства оборони України, що визначені на стратегічну перспективу і передбачені Державною програмою щодо реалізації заasad державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015–2017 роки та Антикорупційною програмою Міністерства оборони України на 2015–2017 роки.

СТРАТЕГІЧНА ПЕРСПЕКТИВА

Вперше завдання боротьби з корупцією в Міністерстві оборони та Збройних Силах України окреслено на стратегічну перспективу та включено до **Стратегічного оборонного бюлетеня України**, який Міністерство оборони України та Генеральний штаб Збройних Сил України розробляли спільно з офісом НАТО.

ЗОВНІШНІЙ МОНІТОРИНГ

В рамках реалізації цілей та завдань Антикорупційної програми на 2015–2017 роки Міністерство оборони України активно співпрацює з представниками оборонного відомства Великобританії, норвезьким Центром зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі, неурядовою організацією Transparency International, неурядовою організацією StratComUA щодо **утворення Експертного антикорупційного консультативно-дорадчого комітету та його робочих органів**.

ВНУТРІШНІЙ МОНІТОРИНГ ТА КООРДИНАЦІЯ

З метою визначення корупційних ризиків і запобігання корупції створено **Комісію з моніторингу та координації виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України**, яка окреслює подальші стратегічні та тактичні кроки антикорупційної роботи. **Перше засідання Комісії у лютому 2016 року мало результатом прийняття управлінських рішень щодо виконання першочергових завдань із запобігання та зниження корупції.**

УДОСКОНАЛЕННЯ ВІДОМЧИХ НОРМАТИВНИХ АКТІВ

Перший рік роботи з реалізації Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2015–2017 роки показав основні виклики на шляху антикорупційної діяльності, на основі аналізу яких було внесено **доповнення до проекту Положення про Міністерство оборони України стосовно виконання функцій та завдань з питань запобігання та виявлення корупції.**

В ході першого Міжнародного антикорупційного тижня за участю керівництва Міністерства оборони України, Національного антикорупційного бюро України, народних депутатів України, представників у сфері боротьби з корупцією від Верховної Ради України, Генеральної прокуратури України, вітчизняних громадських організацій, фахівців у цій галузі від НАТО, оборонних відомств Великобританії, Норвегії, Болгарії, Литви, інших європейських держав, міжнародної неурядової організації Transparency International були **розроблені та прийняті до уваги пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2015–2017 роки.**



ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

- ▶ утворення та ефективне функціонування **системи запобігання і виявлення корупції** у всіх ланках військового управління;
- ▶ забезпечення **незворотності покарання** винних осіб, підтримка осіб, які допомагають в боротьбі з корупцією;
- ▶ посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, побудова сучасної **системи внутрішнього контролю**, підвищення інституційної спроможності внутрішнього аудиту;
- ▶ **реформування** системи державних закупівель;
- ▶ удосконалення кадрової політики, **забезпечення доброчесності** персоналу, впровадження кадрового менеджменту європейського зразка;
- ▶ **забезпечення відкритості** та прозорості діяльності Міноборони.



ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОБОТИ У СФЕРІ РОЗБУДОВИ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Забезпечення доброчесності військових посадових осіб та державних службовців є одним з пріоритетних напрямів роботи Міністерства оборони України.

- ▶ **щорічна оцінка** виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань;
- ▶ **методика запобігання та врегулювання конфлікту інтересів** доведена до посадових осіб Міністерства оборони і Збройних Сил України;
- ▶ **люстраційні перевірки**, які здійснюються відповідно до затвердженого Плану та Графіка проведення перевірок;
- ▶ **контракти для керівників держпідприємств** стосовно їх безпосередньої відповідальності за роботу щодо запобігання корупції;
- ▶ **підвищення кваліфікації** з питань запобігання корупції;
- ▶ **перелік посад з високими корупційними ризиками** та уточнення списку осіб, які обіймають такі посади;
- ▶ **перевірка персоналу на поліграфі** перед призначенням на посади;
- ▶ участь у Проєкті щодо зниження ризиків корупції в системі **управління персоналом** та співпраця з цих питань з Центром CIDS Королівства Норвегії;
- ▶ утворення **комісії з розгляду кандидатів для призначення на посади** в апарат Міністерства оборони України;
- ▶ план заходів з **мінімізації конфлікту інтересів** осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення;
- ▶ план заходів щодо **реформування державної служби** в Міністерстві оборони України у зв'язку з прийняттям нового Закону України "Про державну службу";
- ▶ функціональний **аналіз системи управління персоналом Міністерства оборони України** (завершено анкетування керівників структурних підрозділів та особового складу апарату Міністерства оборони України);
- ▶ контроль за вчасним поданням військовослужбовцями та державними службовцями апарату Міністерства оборони України **декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру** за попередній рік;
- ▶ **проведення навчань** з внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту для військового і цивільного персоналу.



РЕЗУЛЬТАТ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ РОБОТИ В ОБОРОННОМУ СЕКТОРІ

Здійснюється послідовна та систематична робота для запровадження в Міністерстві оборони України системи антикорупційної роботи європейського зразка відповідно до чинного законодавства України.



ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЙНИХ СХЕМ

ПРОВЕДЕНО 27 антикорупційних перевірок фактів порушень антикорупційного законодавства, службові розслідування, спеціальні перевірки;

ЗДІЙСНЕНО 218 антикорупційних експертиз проєктів нормативно-правових актів Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України.



ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

До Єдиного реєстру досудових розслідувань внесено відомості про вчинення в органах військового управління та військових частинах

5 корупційних кримінальних правопорушень, що кваліфіковані за статтями Кримінального кодексу України: ст. 368 "Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою" — 2, ст. 364 "Зловживання владою або службовим становищем" — 3.

ПРОВЕДЕНО 145 профілактичних заходів для зменшення злочинів корупційної спрямованості, запобігання та протидії корупції, що проведені посадовими особами Військової служби правопорядку у Збройних Силах України.



КУРСИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Підготовлено дві навчальні групи у кількості

41 ОСОБИ

Всього у першому кварталі 2016 року на курсах підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції підготовлено

77 ОСІБ



ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ ТА ВНУТРІШНІЙ АУДИТ

Операційним аудитом
попереджено

124,3
млн. грн.

втрат, збитків та неефективного
використання ресурсів.

Розглянуто понад

380

звернень громадян, в тому числі — **336**, що
надійшли на “гарячу лінію” Департаменту
внутрішнього аудиту та фінансового
контролю Міністерства оборони України;

157

внутрішніх аудиторів підвищили кваліфікацію, в тому числі
97 — під час організованих за підтримки Міністерства оборони
Великобританії курсів “Сертифікований внутрішній аудитор” та ко-
роткострокових семінарів з фахових аудиторських питань.

СИСТЕМНІ ЗМІНИ З ПОЧАТКУ 2016 РОКУ:

- ▶ Продовжується виконання комплексного Плану заходів щодо удосконалення системи внутрішнього контролю в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України на 2015–2017 роки;
- ▶ Національним університетом оборони України імені Івана Черняхівського спільно з Департаментом внутрішнього аудиту та фінансового контролю Міноборони завершено науково-дослідну роботу “Удосконалення внутрішнього контролю в Міністерстві оборони України”;
- ▶ Міністром оборони України затверджено План заходів щодо управління ризиками на 2016 рік, який охоплює найбільш ризикові сфери діяльності (зокрема: централізовані та децентралізовані закупівлі; всебічне забезпечення проведення АТО; будівництво та придбання житла; використання, оренду і відчуження нерухомого військового майна та земель оборони, квартирно-експлуатаційне забезпечення; грошове забезпечення та інші виплати; діяльність державних підприємств тощо) та базується на європейських підходах до відповідальності і підзвітності керівників;
- ▶ до 19 положень про структурні підрозділи Міністерства оборони України внесено вимоги щодо організації та здійснення внутрішнього контролю і відповідальності керівників за внутрішній контроль;
- ▶ Міністром оборони України затверджено Програму забезпечення і підвищення якості внутрішнього аудиту на 2016 рік;
- ▶ піврічні плани проведення аудиту розроблено на підставі оцінки ризиків та погоджено з Державною аудиторською службою України;
- ▶ розроблено ознайомчий курс для військових і цивільних осіб з питань внутрішнього контролю, внутрішнього аудиту та управління ризиками;
- ▶ внутрішні аудитори взяли участь як тренери у навчальних заходах з внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту для **90** військових і цивільних осіб;